

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI PRIMA FASCIA PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 06/MEDS-25 - MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE MEDS-25/B - MEDICINA DEL LAVORO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E DI COMUNITÀ DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6, DELLA LEGGE 240/2010 (CODICE N. 5663)

**VERBALE N. 2
(Valutazione dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n 1 posto/i di professore universitario di prima fascia ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge 30.12.2010 n. 240 per il gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-25 - Medicina legale e del lavoro, settore scientifico-disciplinare MEDS-25/B - Medicina del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Cliniche e di Comunità, composta dai:

Prof.ssa LARESE FILON Francesca dell'Università degli Studi di Trieste

Prof. DURANDO Paolo dell'Università degli Studi di Genova

Prof.ssa BOLLATI Valentina dell'Università degli Studi di Milano

si riunisce in data 05/05/2025, per via telematica, alle ore 12,00.

In apertura di seduta, il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile delle procedure comunica che in data 24/04/2025 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 22/04/2025 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati e l'unico candidato risulta essere:

MATTEO BONZINI.

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., con il candidato. Dichiara, inoltre, di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con il candidato ai sensi della Legge 190/2012. Ciascun Commissario sottoscrive apposita dichiarazione che si allega al presente verbale.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 5 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori con l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dal candidato.

Successivamente verifica che le pubblicazioni scientifiche inviate agli uffici corrispondano all'elenco delle stesse allegate alle domande del candidato.

La Commissione, ai fini della presente procedura, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Vengono quindi prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione al fine di valutare l'apporto del candidato.

La commissione rileva che il candidato non ha pubblicazioni, tra le 12 presentate ai fini della presente selezione in corso, in collaborazione con i commissari della stessa.

Successivamente, dopo attenta analisi dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato Matteo Bonzini e altri coautori, la Commissione rileva che:

- nelle pubblicazioni 1: *"Exploring workability in an older working population: associations with cognitive functioning, sleep quality, and technostress"*; 2: *"Psychometric Evaluation of GHQ-12 as a Screening Tool for Psychological Impairment of Healthcare Workers Facing COVID-19 Pandemic"*; 3: *"The burden in palliative care assistance: A comparison of psychosocial risks and burnout between inpatient hospice and home care services workers"*; 4: *"One Year Facing COVID. Systematic Evaluation of Risk Factors Associated With Mental Distress Among Hospital Workers in Italy"*; 7: *"Cancer risk in oil refinery workers: a pooled mortality study in Italy"*; 8: *"Is musculoskeletal pain a consequence or a cause of occupational stress? A longitudinal study"*; 10: *"Prevalence of occupational hazards in Patients with different types of epithelial sinonasal cancers"*; 11: *"Shift work and pregnancy outcomes: a systematic review with meta-analysis of currently available epidemiological studies"*; 12: *"Occupational physical activities, working hours and outcome of pregnancy: findings from the Southampton Women's Survey"* i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili;
- nelle pubblicazioni 5: *"Drivers of international variation in prevalence of disabling low back pain: Findings from the Cultural and Psychosocial Influences on Disability study"*; 6: *"Night Shift Work, DNA Methylation and Telomere Length: An Investigation on Hospital Female Nurses"*; 9: *"Work activities and risk of prematurity, low birth weight and pre-eclampsia: an updated review with meta-analysis"* i contributi scientifici del candidato non sono enucleabili e distinguibili e pertanto l'apporto sarà considerato paritario tra tutti i coautori.

La Commissione procede quindi alla valutazione analitica dei titoli del candidato in base ai criteri stabiliti nella riunione preliminare e predispone un prospetto, allegato al presente verbale (All. 1), nel quale vengono riportate le valutazioni dei titoli e delle pubblicazioni entro i valori massimi di seguito indicati:

- a) attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti: 30 punti;
- b) attività di ricerca e pubblicazioni scientifiche: 60 punti, di cui 15 da attribuire all'attività di ricerca scientifica, 40 punti da attribuire alle pubblicazioni scientifiche e 5 punti da attribuire alla consistenza complessiva, intensità e continuità della produzione scientifica;
- c) attività gestionali, organizzative, di servizio e di terza missione: 10 punti;
- d) attività clinico-assistenziali, ove previste: 10 punti.

La Commissione formula, con riguardo a ciascuno degli elementi di cui alle lettere a), b), c), d) sopra elencate, anche un motivato giudizio analitico a corredo del punteggio attribuito.

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione provvede a individuare, con deliberazione assunta *all'unanimità*, il candidato Matteo Bonzini quale candidato qualificato, con la seguente motivazione:

Il candidato Matteo Bonzini, valutate le attività didattica, di ricerca scientifica, gestionali, organizzative, di servizio e di terza missione, nonché l'attività clinico-assistenziale, possiede tutte le qualifiche professionali e la piena maturità scientifica per ricoprire il ruolo di Professore di Prima Fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 06/MEDS-25 -

Medicina Legale e del Lavoro, settore scientifico disciplinare MEDS-25/B – Medicina del Lavoro.

La Commissione dichiara conclusi i lavori alle ore 16,00 del giorno 05/05/2025.

.

Copia elettronica di ciascun verbale, dei relativi allegati, firmati digitalmente, viene inviata all'indirizzo di posta elettronica valcomp@unimi.it.

Si allegano al presente verbale:

- Scheda Ripartizione punteggi del candidato (All. 1)
- Dichiarazioni che non sussistono con il candidato situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., e di assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della Legge 190/2012 (All. 2)
- Dichiarazioni di assenso dei commissari.

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa LARESE FILON Francesca

Prof. DURANDO Paolo

Prof.ssa BOLLATI Valentina

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI PRIMA FASCIA PER IL GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 06/MEDS-25 - MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE MEDS-25/B - MEDICINA DEL LAVORO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E DI COMUNITÀ DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6, DELLA LEGGE 240/2010 (CODICE N. 5663)

**ALLEGATO 1 al VERBALE N. 2
(Scheda Ripartizione punteggi)**

CANDIDATO: MATTEO BONZINI

A) ATTIVITA' DIDATTICA (Punteggio massimo attribuibile 30)

1) ATTIVITA' DIDATTICA	punti
• insegnamenti e moduli espletati nell'ambito di corsi di laurea triennale	8
• insegnamenti e moduli espletati nell'ambito di corsi di laurea magistrale e corsi di laurea a ciclo unico	8
• insegnamenti e moduli espletati nell'ambito di corsi di perfezionamento e master	0
• insegnamenti e moduli espletati nell'ambito di dottorati di ricerca	0
- insegnamenti e moduli espletati nell'ambito di scuole di specializzazione	8
2) ATTIVITA' DI DIDATTICA INTEGRATIVA E DI SERVIZIO AGLI STUDENTI	
- attività di relatore/correlatore: • di elaborati di laurea; • di tesi di laurea magistrale; • di tesi di dottorato; • di tesi di specializzazione;	4.5
- attività di tutorato: • degli studenti di corsi di laurea; • degli studenti di corsi di laurea magistrale; • di dottorandi di ricerca;	0.5
- seminari;	0
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	29

B) ATTIVITÀ DI RICERCA, PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E CONSISTENZA, CONTINUITÀ E INTENSITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA (punteggio massimo attribuibile dalla somma di 1) + 2) +3) = 60 punti)

1) ATTIVITA' DI RICERCA (Punteggio massimo attribuibile 15)	punti
A) autonomia scientifica dei candidati	5
B) capacità di attrarre finanziamenti competitivi in qualità di responsabile di progetto	4
C) organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche, l'appartenenza ad accademie scientifiche di riconosciuto prestigio	3
D) conseguimento della titolarità di brevetti nei settori in cui è rilevante	0
E) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	1
F) partecipazione in qualità di relatori a congressi e convegni di interesse internazionale	1
G) attività di valutazione nell'ambito di procedure di selezione competitive nazionali e internazionali	0
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	14

2)PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile: 40)	originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza scientifica	rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo da coprire indicato dal SSD e dal relativo gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando oppure con tematiche interdisciplinari strettamente correlate con il profilo	determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione
Pubblicazione n. 1 (Fattori A, Comotti A, Barnini T, Di Tecco C, Laurino M, Bufano P, Ciocan C, Serra D, Ferrari L, <u>Bonzini M</u> . Exploring workability in an older working population: associations with cognitive functioning, sleep quality, and technostress. Front Public Health. 2024 Apr 29;12:1303907. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
Pubblicazione n.2 (Comotti A, Fattori A, Greselin F, Bordini L, Brambilla P, <u>Bonzini M</u> . Psychometric Evaluation of GHQ-12 as a Screening Tool for Psychological Impairment of Healthcare Workers Facing COVID-19 Pandemic. Med Lav. 2023 Feb 14;114(1):e2023009. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
Pubblicazione n. 3 (Fattori A, Pedruzzi M, Cantarella C, <u>Bonzini M</u> . The burden in palliative care assistance: A comparison of psychosocial risks and burnout between inpatient hospice and home care services workers. Palliat	1	1	0.7	0.7

Support Care. 2023 Feb;21(1):49-56. <i>Articolo in rivista</i>)				
Pubblicazione n.4 (Bonzini M, Comotti A, Fattori A, Cantù F, Colombo E, Tombola V, Myslymi E, Gatti M, Stucchi G, Nava C, Bordini L, Riboldi L, Brambilla P. One Year Facing COVID. Systematic Evaluation of Risk Factors Associated With Mental Distress Among Hospital Workers in Italy. Front Psychiatry. 2022 Mar 10;13:834753. doi: 10.3389/fpsyt.2022.834753. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
Pubblicazione n.5 (Coggon D, Ntani G, Palmer KT, Felli VE, Harari F, Quintana LA, Felknor SA, Rojas M, Cattrell A, Vargas-Prada S, Bonzini M, Solidaki E, Merisalu E, Habib RR, Sadeghian F, Kadir MM, Warnakulasuriya SSP, Matsudaira K, Nyantumbu-Mkhize B, Kelsall HL, Harcombe H. Drivers of international variation in prevalence of disabling low back pain: Findings from the Cultural and Psychosocial Influences on Disability study. Eur J Pain. 2019 Jan;23(1):35-45. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.5	0.3
Pubblicazione n.6 (Carugno M, Maggioni C, Crespi E, Bonzini M, Cuocina S, Dioni L, Tarantini L, Consonni D, Ferrari L, Pesatori AC. Night Shift Work, DNA Methylation and Telomere Length: An Investigation on Hospital Female Nurses. Int J Environ Res Public Health. 2019 Jun 28;16(13):2292. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.3

Pubblicazione n.7 (Bonzini M, Grillo P, Consonni D, Cacace R, Ancona C, Forastiere F, Cocco PL, Satta G, Boldori L, Carugno M, Pesatori CA. Cancer risk in oil refinery workers: a pooled mortality study in Italy. Med Lav. 2019 Feb 22;110(1):3-10. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
Pubblicazione n.8 (Bonzini M, Bertu' L, Veronesi G, Conti M, Coggon D, Ferrario MM. Is musculoskeletal pain a consequence or a cause of occupational stress? A longitudinal study. Int Arch Occup Environ Health. 2015 Jul;88(5):607-12. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
Pubblicazione n.9 (Palmer KT, Bonzini M, Harris EC, Linaker C, Bonde JP. Work activities and risk of prematurity, low birth weight and pre-eclampsia: an updated review with meta-analysis. Occup Environ Med. 2013 Apr;70(4):213-22. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.3
Pubblicazione n.10 (Bonzini M, Battaglia P, Parassoni D, Casa M, Facchinetti N, Turri-Zanoni M, Borchini R, Castelnuovo P, Ferrario MM. Prevalence of occupational hazards in Patients with different types of epithelial sinonasal cancers. Rhinology. 2013 Mar;51(1):31-6. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
Pubblicazione n.11 (Bonzini M, Palmer KT, Coggon D, Carugno M, Cromi A, Ferrario MM. Shift work and pregnancy outcomes: a systematic	1	1	0.7	0.7

review with meta-analysis of currently available epidemiological studies. BJOG. 2011 Nov;118(12):1429-37. <i>Articolo in rivista</i>)				
Pubblicazione n.12 (Bonzini M, Coggon D, Godfrey K, Inskip H, Crozier S, Palmer KT. Occupational physical activities, working hours and outcome of pregnancy: findings from the Southampton Women's Survey. Occup Environ Med. 2009 Oct;66(10):685-90. <i>Articolo in rivista</i>)	1	1	0.7	0.7
PUNTEGGIO COMPLESSIVO				39.4

3) PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile: 5)	Punti
• CONSISTENZA COMPLESSIVA	2
• INTENSITA'	1.5
• CONTINUITA'	1.5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	5

C) ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE, DI SERVIZIO E DI TERZA MISSIONE (punteggio massimo attribuibile 10 punti per 1) + 2))

1) ATTIVITA GESTIONALI, ORGANIZZATIVE, DI SERVIZIO	Punti
- incarichi di gestione presso rilevanti enti pubblici e privati e organizzazioni scientifiche e culturali ovvero presso l'Ateneo o altri Atenei	3
- impegni assunti presso rilevanti enti pubblici e privati e organizzazioni scientifiche e culturali ovvero presso l'Ateneo o altri Atenei	3

2) ATTIVITA' DI TERZA MISSIONE	
- attività di gestione della proprietà industriale	0
- imprese spin-off	0
- attività conto terzi	0
- attività per la salute pubblica	1
- formazione continua	2
- apprendimento permanente e alla didattica aperta	
- <i>public engagement</i>	1
- attività di promozione di politiche di inclusione sociale sostenute dall'Ateneo e da altri Atenei	0
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	10

D) ATTIVITA' CLINICO-ASSISTENZIALE (ove prevista- punteggio massimo attribuibile 10)

Attività clinico – assistenziale	Punti
A) Congruenza della complessiva attività del candidato con il settore scientifico disciplinare indicato nel bando	5
B) Attività assistenziale svolta dal candidato, tenuto conto di: <ul style="list-style-type: none"> - durata; - continuità; - specificità; - grado di responsabilità. 	5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	10

GIUDIZIO ANALITICO SULLE ATTIVITA' DI CUI ALLE LETTERE A), B), C), D)

a) ATTIVITÀ DIDATTICA	Il candidato ha svolto continuativamente attività didattica a partire dal 2009, ricoprendo incarichi di docenza in numerosi corsi di laurea triennali, magistrali, scuole di specializzazione e corsi internazionali (IMS). Ha erogato un numero rilevante di ore di insegnamento in corsi congruenti con il SSD MEDS-25/B (ex MED/44) - Medicina del Lavoro, assumendo spesso la responsabilità dell'insegnamento. L'attività di didattica integrativa è dimostrata dal consistente numero di tesi di laurea, specializzazione e dottorato seguite, nonché da attività di tutorato a favore di dottorandi. La continuità e l'intensità dell'impegno didattico risultano elevate.
b) ATTIVITÀ DI RICERCA, PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E CONSISTENZA, CONTINUITÀ E INTENSITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	Il candidato presenta una produzione scientifica di alto profilo, con oltre 120 pubblicazioni indicizzate, un H-index pari a 48 (Scopus) e più di 6.900 citazioni. Le pubblicazioni sono caratterizzate da originalità, rigore metodologico, rilevanza scientifica e coerenza con il settore disciplinare. Le riviste ospitanti sono di riconosciuto impatto scientifico. L'attività di ricerca è documentata anche da ruoli di responsabilità in progetti competitivi, partecipazione a comitati editoriali e relazioni a convegni internazionali. L'apporto del candidato nelle pubblicazioni è stato valutato analiticamente e, dove enucleabile, riconosciuto come rilevante. La consistenza, intensità e continuità temporale della produzione sono eccellenti.
c) ATTIVITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE, DI SERVIZIO E DI TERZA MISSIONE	Il candidato ha ricoperto incarichi di gestione e coordinamento all'interno di strutture accademiche (come la Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro), ha fatto parte di comitati di direzione, e ha contribuito a iniziative di formazione e diffusione della cultura scientifica. L'impegno è documentato nel curriculum e coerente con le attività previste per questa voce di valutazione.

<p>d) ATTIVITA' CLINICO-ASSISTENZIALE</p>	<p>Il candidato possiede una specializzazione in Medicina del Lavoro e svolge attività assistenziale con continuità, specificità e coerenza con il settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura. L'esperienza clinica, anche a supporto della didattica e della ricerca, costituisce un elemento qualificante del suo profilo. Attualmente è Direttore di Struttura Complessa (SC) Medicina del Lavoro, Fondazione IRCCS Ca Granda Policlinico, Milano. La struttura, inoltre, è inserita nella Rete UOOML di Regione Lombardia.</p>
--------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------